

坚守立德树人初心使命 凝聚科学发展奋斗力量

武汉工商学院第二届第一次教职工代表大会暨

工会会员代表大会工作报告

2020年1月12日

尊敬的各位领导、代表、同志们：

大家好！

武汉工商学院第二届第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会胜利召开了！

我受“两代会”筹委会的委托，向第二届第一次“两代会”会议的各位领导、代表们汇报一届以来的工作，请予审议。

一、工作简要回顾

（一）打造思想加速器，赋能优化内部治理，不断增强民主管理的凝聚力

学校目前建立了董事会、校务会、党委会、学术委员会、教职工代表大会、团学代会的“六会共治”模式，不断完善“董事会领导、校长负责、党委保障、教授治学、民主管理”的现代大学制度体系，进一步明确了教职工代表大会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本制度，学校工会为教职工代表大会的工作机构，在教职工代表大会闭会期间，承担教职工代表大会相关的工作职责。7年来，加强领导，健全组织，依法参与学校民主管理，学校工会充分发挥了参与、建设、维护、教育的职能，维护教职工合法权益，保障教职工的知情

权、参与权、选择权和监督权，学校民主政治建设不断强化，民主管理的凝聚力不断增强。

七年来，学校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于新时代工会工作有关重要指示精神，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神；深入贯彻落实习近平总书记关于教育工作的重要论述和全国教育大会精神，深入学习中国工会十七大精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，落实立德树人根本任务，实施“三全育人”综合改革，全面提升基层工会组织建设质量，坚决维护学校安全稳定和谐，为学校事业改革发展提供坚强的思想保证、组织保证、力量保证和氛围保证。

在校党委的领导下，在校行政的大力支持下，坚持每年召开“两代会”，结合教学工作分别作了《凝心聚力树信心 再建新功谋发展》《抓住时代机遇 促进学校发展》《凝神聚力 助推发展 努力建设文明和谐校园》等主题报告；为迎接学校本科评估作了题为《同心合力迎评估 群策群力助转型》的主题报告；为学校十三五发展规划作了题为《围绕中心 展现作为 为实现“十三五”规划顺利开局建言献策》的报告；为学校转型发展作了题为《同心同德谋发展 凝智聚力创特色》的主题报告。为迎接一个崭新伟大的时代到来，作了题为《彰显新作为 建功新时代》的主题报告。7年来，学校工会以发展和谐劳动关系、维护教职工合法权益为主线，以推进学校民主政治建设、促进和谐校园文化建设为重点，创新思路，强化措施，求真务实，团结动员全校教职工以新的姿态、新的形象，全面推进学校科学和谐发展。

（二）构建力量蓄水池，调整优化队伍结构，不断增强服务师生的执行力

校工会注重把推进学校民主管理、民主监督当作教代会工作和工会工作共同的中心任务。真正发挥“两代会”代表民主参与、民主监督的重要作用。根据学校发展的需要和代表们的呼声，2019年进行了工会换届选举工作，各学院、行政推选出一批品德优、能力强、作风正、敢担当、愿奉献、有爱心的青年干部，担任兼职分工会主席，架起领导与教职工之间沟通的桥梁，畅通工会传递渠道，将教职工的心声及时顺畅的传递给校领导。七年来，共收集提案89件，其中立案解决处理的案件达36件，提案委员会不定期的召开提案会议进行研究，将提案立案信息及时传达给需要处理的相关部门，将提案处理的不同阶段、过程及时将信息向校领导汇报。年末将按照提案程序，进行逐一答复，让提案人对教代会提出的提案给予满意不满意的综合评定。

（三）培育平台孵化器，激发群团组织创新，不断增强工会工作的吸引力

1. 以师德建设为核心，选树典型，营造良好育人氛围，认真开展“三育人”与“我最喜爱的老师”评选活动

我校每两年举行一次“三育人”评选工作，旨在进一步调动我校教职员教书育人、管理育人、服务育人的积极性和创造性，全面推进素质教育，培养高素质人才，积极营造良好的育人环境，促进和加强教职员师德师风、职业道德建设。目前我校已评选出32位“三育人”先进个人。2020年配套国家教育部提出的“三全育人”的文件精神，拟“十佳育人标兵”的评选工作贯穿全年。

2012年开始，工会与学工部、校团委联合开展“我最喜爱的老师”评选活动。加强师生交流，增进师生感情，拉近师生距离。将那些爱岗敬业，具有较强的奉献精神；严于律己，以高尚的师德和严谨的教风为学生树立榜样；勤于思考、勇于创新，积极开展各类教育教学创新实践活动；深入学生、关爱学生、尊重学生，在学生中有较高的威信的老师评选出来，2015年第三届共有27名老师当选。

2. 做好学校党政领导的好帮手，积极搭建三平台——沟通交流平台、健康平台、和谐平台

校工会紧紧围绕学校党政工作重心积极搭建领导与教职工之间的交流交心平台。为迎接国际“三八·妇女节”的到来，工会组织2次东湖绿道健康徒步行活动，校领导亲自带队，2次有500多人参加，大家参与的积极性很高，并提出多组织类似的活动。

连续四年开展重阳节爱老敬老交流活动，邀请学校领导、老专家、老教授、离退休职工、青年、团委、女职工、分工会主席代表等人员开展校外交流和参观近百人。通过校外交流参观，让校领导了解教职工们最关注的问题，教职工了解学校目前发展中存在的困难和问题，在这样的宽松和谐的氛围中困惑得到化解，难题得到解决，为团结一致，创建和谐的武汉工商学院达成共识。

3. 积极为青年教师学习成长搭建平台

认真遴选、积极备战、踊跃参加省教育工会组织的青年教师讲课比赛活动，此活动每两年一次，为青年教师讲好一门课，站稳站好讲台、用心育人搭建学习平台。每次参赛都受到校领导的高度重视，在我校各科优秀教师中进行推选，教务部

首次推选出公共基础课部吴珊老师，为了准备比赛，那年她的孩子还小，妈妈得重病又在医院住院，这些都没有动摇她参加比赛的信心。为了避免孩子的吵闹影响备赛，自己就躲在车库里备赛，比赛结果令人欣喜，一炮打响，首战告捷，一举取得第三名的好成绩。吴珊老师比赛结束后，眼里噙着泪水抱着我说：这次比赛真是脱了一层皮，不容易啊姐姐！第二次是教务部推荐的信工学院薛莲老师，看她那柔弱的身姿，却蕴藏着的坚毅，对比赛的细节都准备的特别充分，信心满满，比赛结果出来了，取得了第二名的好成绩；第三次是在我校各科优秀教师中进行遴选，最后遴选出管理学院余珊、经外院黄净两位老师参加比赛，当时黄净老师比赛结束后，抱着我留下了热泪，说：讲课的提问环节自己没有把握好.....很是懊恼....我安慰他说：结果不重要，重要的是过程，在这个比赛中，你们对课程的设计、认识、课堂知识点的把控等等都有了很大的提高，这是最大的收获。他们的努力拼搏精神真的让我很感动，一个为了备战瘦了8斤，一个瘦了5斤，我调侃的说：比赛是减肥的妙药。赞他们的拼搏精神，赞他们昂扬的斗志，在全省近百名的选手中能获奖，这实属不易，每所学校推荐的都是最优秀的佼佼者参赛，给这些姊妹花点赞.....最后成绩终于出来了，双双取得了第三名的好成绩，当把成绩告诉黄净老师时。她高兴的眼泪都要飞起来了.....真是为他们高兴....太多的汗水和泪水....太多的不易....这一些都藏在了成绩里.....其实，有很多平凡的感动就在我们身边.....

（四）调适民生减压阀，传递用功用心用情，不断增强工会工作的感染力

1. 不断改善教职员工的工资、福利待遇

随着社会消费水平的不断提高，学校把不断提高教职工收入和福利待遇作为一项重要的工作来抓。在校党委的努力下，校行政的大力支持下，在学校经费紧张的情况下，提高了教职工的福利补贴，提高全校教职工的工资水平。

2. 关心教职工身体健康

校工会每两年组织一次全校教职工体检工作，共体检 4 次，人数达上千人，体检费近 60 万元，分别在 3 家体检机构进行体检。有的老师因出国做访问学者、怀孕、生病住院或其他的原因不能正常体检的，单独给体检机构协调，办卡延期，努力做好服务工作。不定期开展为期一周的中医健康知识讲座，邀请南京中医药大学及湖北中医药大学研五学生给我校教职员工做冬季养生健康讲座及检查咨询治疗活动 10 次。彭总亲自给年满 35 岁以上女职工购买妇科疾病医疗保险，以降低因患大病给员工带来的经济压力。

3. 着力解决大龄青年的婚姻问题

为解决青年教职员工成长、成才过程中遇到的困难提供力所能及的帮助。如举办以“激扬青春，追逐幸福”为主题的五校联谊晚会；组织我校大龄青年参加由万科地产集团举办的“全城热恋”大龄青年联谊会，每年由省教育工会举办，地大承办的“春风十里 我在等你”等大龄青年相亲会 10 多场次。为未婚青年教职工寻找满意的人生伴侣创造条件。这样的活动在教职工中反响较大，影响较好，教职工常议论说：“虽然搭桥成功率不是特别高，但说明校工会组织在关心我们，我们非常感谢工会组织给我们创造的机会。”

4. 关怀广大教职工的家庭生活，将学校的关爱及时送到员工心里

对教职工家中遇到困难、红白喜事、生病住院的，工会干部总是在第一时间赶到到现场进行慰问及解决困难。如：督导孙续元教授生病住院，家里除了老伴，女儿在外地一时不能赶回来，没有人照顾。工会得知此情况，马上汇报上级领导，经商量后，抽调人员到医院进行轮流看护，直到孙教授安然出院。临近2014年春节，我校办叶晓萍老师突发脑溢血，住院不省人事四天，同样是无人在医院照顾，工会委员们得知此消息，大家都自告奋勇的到医院进行看望并轮流进行陪护，及时将工会的温暖送到教职工的心田。彭总亲自前去医院看望慰问，遇到重病人，彭总亲自拿钱出来给与及时的帮助，体现人文关怀。

七年来，看望我校教职工生病住院达数300多人次（其中到老师家里探望达50余人次）。慰问金额达到20万元整。学校工会坚持元旦、春节送温暖献爱心帮扶活动，帮扶近200位不同程度困难的教职员工，共发放慰问金为70000余元。解决教职工孩子入学入托难问题，为教职工解决后顾之忧。

（五）升级心灵活动室，丰富文体活动内涵，不断增强文化校园的亲合力

1. 打造“职工之家”六平台

2018年暑期，学校对“职工之家”进行了升级改造，恰逢其时，遇上了省总工会的好政策，申报了“职工之家”进行改造升级的单位可获得省级部门的5万元补贴，创民办高校唯一，工会利用这笔经费专款专用，已经更换了沙发、台球桌、乒乓球桌、点唱机及一些棋类设施，大约花费3万元左右。目前正在申请购买按摩椅。

“职工之家”是广大教职工开展文体活动、强健身体素

质、丰富业余生活、促进技艺交流的重要场所和交流平台，是构建和谐校园的重要阵地。我们要充分利用“职工之家”这个阵地，努力打造国家级模范“职工之家”的六平台模式：能读书会友的畅想平台；能学习、交流的沙龙平台；能洽谈业务的交谊平台；能过党组织生活的思想平台；能进行亲子娱乐的爱心平台；能健身娱乐的平台。新时代，新要求，工会将以崭新的姿态迎接新的挑战。积极构建和营造更加宽松、更加生动、更加贴近教职工的平台环境，更好地适应教职工的需求，在活动中实现“维护、建设、参与、教育”等职能。

装修后部门领导左主任就提出“职工之家”要更好的面对老师、学生，进行资源整合利用。于是就引进了学校教师发展中心和心理咨询中心入驻职工之家进行教职工培训和团体辅导人力资源部（教师发展中心）开展了韩薇“充实心灵宝藏，领导者压力管理之道”教师朗读者“读书会”及领导干部解压培训活动，20场达500多人次；学工部大学生心理健康教育中心为学校各院心理专员心理知识培训20场800余人次；管理学院开展了心灵剧初赛、环生学院开展了寝室文化节评比、宣传部、学校电影协会开展表彰等活动场所；工会开展了瑜伽训练班和每双周开展的周末观影活动等千余人次。“职工之家”发挥了用途广功能多的综合服务平台作用。

2. 开展形式多样的文化体育活动，丰富校园文化生活

七年来，校工会先后组织了全校性教职工羽毛球、乒乓球比赛，以及庆祝“三八”妇女节女教职工趣味运动会、健美操比赛、拔河比赛等一系列活动。积极组织教职工参加学校每年一次的秋季田径运动会，参加人次近3千人之多，发放奖品品种达40余种之多，奖金金额近16万元之多。参加省教育工会组

织的文艺汇演活动 4 次并获得优秀组织奖、优秀节目奖等。校工会举办了瑜伽训练班、交谊舞、民族舞训练班，瑜伽训练班活动连续坚持开展了 7 年，吸引了大批教职员工的参与，极大的丰富教职工的业余文化生活，很受教职工的欢迎。特别是李晶老师的课，深受女教职工的夸赞。

各分工会都能认真组织，教职工踊跃参加，通过活动体现了趣味性与竞技性的愉悦和勇往直前的拼搏精神，使教职工在健身、快乐中陶怡情操，增进友谊，凝心聚力。

3. 积极组队参加校外文体活动，提升学校的知名度

组织并参加湖北省普通高校“校长杯”羽毛球、乒乓球比赛 3 次。选手们每天坚持下班后积极训练，在所有参赛选手的齐心协力、相互配合、共同拼搏下获得“校长杯”男女混合双打第三名、男子双打第四、第五名，高校教师甲组比赛的团体第三名的好成绩。

回顾一届以来的工作，我们欣慰的感到，工会、教代会围绕学校中心工作，在推进学校民主政治建设、促进教师队伍发展、引领校园文化、关注民生、加强自身建设等方面都取得了一定的成绩，是：学校党委获评湖北省教育系统级党政领导支持；亓小林、刘宇璟同志荣获湖北省教育系统“三八”妇女节优秀女教职工；张晓骏、张兆学同志获评湖北省教育系统师德标兵先进个人称号；苏红同志获评湖北省教育系统工会先进工作者；被选为湖北省教育工会第八次工代会代表；湖北省总工会第十二次全委会代表；刘雯同志获评湖北省教育系统工会工作积极分子；亓小林的《教师分类管理中细节调整》的提案，获省级优秀提案；2017 年 11 月我校《独立院校工会在协商民主中的实践探索》在全国民办高校中进行经验交流，创民办高校

唯一。创民办高校唯一。我校“职工之家”获评省级模范“职工之家”；保卫部获评省级“工人先锋号”，这也是民办高校唯一。这些成绩的取得离不开省教育工会和校党委的正确领导；离不开校行政领导的大力支持、离不开全校广大师生员工的团结协作，是全体工会干部辛勤工作、广大教职工积极参与的结果。

在总结成绩的时候，我们也清醒的认识到，我们的工作与学校校务会、党委会的要求、与广大教职工的期盼依然有一定差距。工会的组织机构还不够健全，教职工参与民主管理和监督的机制不够完善，反映群众呼声和意愿的渠道不够畅通；对于民办高校工会工作的规律探索、如何更好的发挥工会作用的思考和研究不够；工会组织的活力激发不够，等等。

二、2020年主要工作展望

2020年，是决战决胜脱贫攻坚、实现全面小康社会的收官之年，也是学校“十三五”收官、“十四五”谋划之年，是学校总结经验、谋划全局、奠定基础、集中攻坚、创新发展的关键之年。2020年工会工作的指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，不忘初心、牢记使命，以围绕立德树人、围绕事业发展、围绕凝心聚力、围绕和谐稳定、围绕学生成长成才为党建发展理念，以工会工作制度化、规范化、标准化、精品化为发展主线，促进学校工会工作全面提速提升，改革创新，奋发有为，不断开创工会工作新局面。

（一）坚守时代工会人的初心，汇聚工商精神的同向力量

学习贯彻党的创新理论，领会党和国家关于教育战线的各项政策和措施，紧紧抓住形势任务发展变化对工会工作提出的新要求，坚持不懈地探索工会工作的特点和规律，把理论学习与研究解决实际问题结合起来，不断推动工会工作理论创新，为做好工会的工作奠定坚实的理论基础。

我们面临的任务艰巨，需要全体教职工同心同德，埋头苦干，为学校建设共同努力。学校工会作为校党委领导下的群众组织，首要任务就是团结带领全校教职工贡献自己的聪明才智，做好本职工作，为学校发展贡献力量。认真贯彻学习十九大精神，准确把握新时期高校教代会、工会面临的新形势新任务，责任以行，实干兴校，围绕“三全育人”的中心任务开展工会工作；坚持以人为本，做好党政所急、职能所盼、工会所能、职工所愿的工作；坚持创建服务型工会的路子，提高工会的吸引力、凝聚力和社会影响力。

（二）完善工会工作制度体系，构建温馨和谐的同心家园

以组织建设为基础，以作用发挥为关键，以健全机制为保障，以职工满意为标准，坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，突出问题导向，突出改革创新，着力加强活力与特色建设，努力提升工会服务学校改革发展、服务职工群众、服务党的建设的能力。

制定《关于加强新时代学校工会建设的实施意见》，完善民主制度和组织制度，推进基层工会群众化、民主化。推进基层民主协商，完善职工代表大会制度和工会会员代表大会制度，每年度召开1次“两代会”，推行校务公开、院务公开，

健全职工董事、职工监事制度，积极探索议事会、恳谈会等新的职工民主管理形式，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

（三）完善民主管理监督平台，推进好学校民主政治建设

建立健全长效工作机制。按照现代大学制度的要求，切实实施“董事会领导、校长负责、党委保障、教授治学、民主管理”的原则，进一步优化学校的治理结构，充分发挥民主参与、管理、监督的职能作用。一是要建立健全教职工宏观参与制度，发挥教职工参与、决策管理和监督的作用；二是要建立健全教职工民主管理制度，推动高校民主政治建设，保证“两代会”职权的全面落实；三是要建立健全校务公开制度，保证学校改革发展、教育管理、领导干部廉洁自律、教职工切身利益等最大问题得到落实；四是建立健全工会自身建设，提高工会的自身素质和工作效率更好的适应新时期繁重的工会任务。

（四）持续升级功能创新手段，打造温暖赋能“职工之家”

“职工之家”是广大教职工开展文体活动、强健身体素质、丰富业余生活、促进技艺交流的重要场所，是构建和谐校园的重要阵地。在省级模范“职工之家”基础上，进一步升级打造模范“职工之家”。运用互联网、微博（博客）、微信、QQ群等新载体，运用“互联网+”手段，打造“智慧工会”，拓展工会服务和活动阵地。构建“职工之家”六平台：能读书会友的交友平台；能学习交流的沙龙平台；能洽谈业务的合作平台；能过党组织生活的思想平台；能进行亲子娱乐的爱心平台；能开展温暖帮扶的温度平台，在服务职工群众中增强吸引

力。

（五）选树传播榜样营造氛围，开展“三全育人”总结表彰

按照学校构建的全员、全方位、全过程的三全育人体系，积极总结新形势下三全育人工作的新机制、新途径和新方法，认真组织“三全育人”评选表彰工作，激励广大教职工树立育人意识和营造育人氛围的积极性，调动全体教职工教书育人、管理育人、服务育人的主动性，使每一个教师、干部、职工都树立起育人意识，积极主动地投入到育人工作中来，担负起育人的使命，形成人人关心、关注学生成长、发展的局面。

围绕教学中心工作，提高员工自身的素质。坚持以育人为本的理念，发挥教代会、工会特有的育人作用，加强师德建设和教职工素质教育。发动全体会员积极投身到学校建设中，从自身做起，率先垂范，为人师表，努力使教学、管理、服务三支队伍都切实担负起责任，把“三全育人”工作落到实处，为学校的发展贡献力量。

（六）开展寓教于乐多彩活动，不断丰富校园文化建设内涵

为配合学校各项工作的落实，工会拟定每年有一个主题，围绕主题开展相关活动；工会工作重心逐步下移，引领校园文化建设，丰富教职工精神文化生活是工会的重要工作内容。二级工会组织根据自己学院特点和老师的多元化需求，策划广大教职工喜闻乐见、健康、向上、参与面广的文化体育活动，鼓励跨校区、跨院系交流联谊活动，组织单身青年联谊会。自行策划方案及预算。活动方案在校工会进行报备并根据活动预算下拨经费。活动开展有需求的可邀请校领导及工会领导出席参

加。

积极开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活，共同构建和谐社会、和谐校园。通过开展活动，培养广大教职工的综合素质，增强工会的凝聚力，进一步丰富校园文化生活，促进校园精神文明建设。

（七）不断加强工会自身建设，争做青春奋斗者和追梦人

坚持学习，不断提高理论和业务水平，努力使教代会、工会工作有新思想、新举措、新突破。增强做好工会工作的意识和信心，端正作风，廉洁自律，热心服务，多办实事，积极做好学校需要、群众要求、自己能做的各项工作，努力提升工会干部的综合素质，全面提升工会工作水平。

今后几年是我校实现“十四五”规划发展目标的关键时期。我们坚信，在省教科文卫体工会和校党委的领导下，在校行政和广大教职工的关心和大力支持下，新一届教代会、工代会一定以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真学习和贯彻落实党的十九大精神，解放思想、锐意创新、凝聚力量、积极奋进，团结和动员全校教职工，为实现同类高校中“国内一流、国际知名”高校的宏伟目标作出新的贡献。

武汉工商学院工会

2020年1月5日